

Uchwała nr 15/2017
Senatu Karkonoskiej Państwowej Szkoły Wyższej
w Jeleniej Górze
z dnia 22 maja 2017 roku

w sprawie: wprowadzenia zmian w Strategii Rozwoju Karkonoskiej Państwowej Szkoły Wyższej w Jeleniej Górze do roku 2020.

Na podstawie art. 66 ust. 1a ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 1842 z późn. zm.) oraz § 28 ust. 1 pkt 4 Statutu Karkonoskiej Państwowej Szkoły Wyższej w Jeleniej Górze.

§ 1

W Strategii Rozwoju Karkonoskiej Państwowej Szkoły Wyższej w Jeleniej Górze do 2020 roku stanowiącym załącznik do uchwały nr 10/2012 Senatu KPSW w Jeleniej Górze z dnia 23 kwietnia 2012 r. w sprawie przyjęcia Strategii Rozwoju Karkonoskiej Państwowej Szkoły Wyższej w Jeleniej Górze do roku 2020, wprowadza się następujące zmiany:

1) Część: „Misja Uczelni” otrzymuje brzmienie:

„MISJA UCZELNI

Karkonoska Państwowa Szkoła Wyższa w Jeleniej Górze daje możliwości zdobywania wyższego wykształcenia zawodowego oraz realizowania interdyscyplinarnych celów naukowo-badawczych poprzez integrację środowiska akademickiego oraz społeczności lokalnej ze szczególnym uwzględnieniem instytucji użyteczności publicznej oraz podmiotów gospodarczych działających na terenie regionu jeleniogórskiego, a także przy współpracy zagranicznej.”.

2) W dziale: „Cele strategiczne / Cele szczegółowe w rozdziale: „Rozszerzenie i unowocześnienie oferty edukacyjnej Uczelni”:

a) pkt 1-4 otrzymują brzmienie:

„1. Dostosowanie istniejących kierunków nauczania do potrzeb rynku pracy

- odpowiedzialni za wykonanie: dziekani wydziałów

- wskaźnik wykonania: wszystkie kierunki studiów

- maksymalny czas realizacji: do końca 2018 roku

2. Dostosowanie kierunków kształcenia do możliwości rekrutacji studentów z zagranicy

- odpowiedzialni za wykonanie: dziekani wydziałów
- wskaźnik wykonania: 2 kierunki studiów
- maksymalny czas realizacji: do końca 2020 roku

3. Uruchomienie jednolitych studiów magisterskich/studiów II stopnia

- odpowiedzialni za wykonanie: dziekani wydziałów
- wskaźnik wykonania: 3 kierunki studiów magisterskich
- maksymalny czas realizacji: do końca 2020 roku

4. Utworzenie nowych kierunków studiów dostosowanych do potrzeb regionalnego rynku pracy

- odpowiedzialni za wykonanie: dziekani wydziałów
- wskaźnik wykonania: 1 kierunek studiów
- maksymalny czas realizacji: do końca 2019 roku”;

b) po pkt 4 dodaje się pkt 4a w brzmieniu:

„4a. Utworzenie interdyscyplinarnych specjalności studiów

- odpowiedzialni za wykonanie: Prorektor, dziekani wydziałów
- wskaźnik wykonania: 2 specjalności
- maksymalny czas realizacji: do końca 2020 roku”;

c) po pkt 6 dodaje się pkt 6a w brzmieniu:

„6a. Utworzenie Centrum Kształcenia Ustawicznego

- odpowiedzialny za wykonanie: Prorektor
- wskaźnik wykonania: utworzenie Centrum
- maksymalny czas realizacji: do końca 2018 roku”;

d) pkt 8 otrzymuje brzmienie

„8. Przygotowanie nowoczesnej bazy dydaktycznej uwzględniającej zmiany w ofercie edukacyjnej

- odpowiedzialny za wykonanie: Kanclerz
- wskaźnik wykonania: 7 laboratoriów / pracowni i Centrum Symulacji Medycznej
- maksymalny czas realizacji: do końca 2020 roku”

e) pkt 9 otrzymuje brzmienie:

„9. Modernizacja obiektów dydaktycznych uwzględniająca potrzeby edukacyjne wydziałów

- odpowiedzialny za wykonanie: Kanclerz
- wskaźnik wykonania: 1 budynek/Centrum Integracji Społecznej
- maksymalny czas realizacji: do końca 2019 roku”

f) po pkt 10 dodaje się pkt 11 w brzmieniu:

„11. Wprowadzenie kształcenia e-learning i online

- odpowiedzialni za wykonanie: Prorektor, dziekani wydziałów
- wskaźnik wykonania: 10 form zajęć objętych tym rodzajem kształcenia
- czas realizacji: do końca 2020 roku”.

3) W dziale: „Cele strategiczne / Cele szczegółowe w rozdziale: „Wzmocnienie kadry dydaktycznej Uczelni”:

a) pkt 1-3 otrzymują brzmienie:

„1. Utworzenie systemu wspierania rozwoju naukowego i dydaktycznego własnej kadry

- odpowiedzialny za wykonanie: Rektor
- wskaźnik wykonania: opracowanie systemu
- maksymalny czas realizacji: do końca 2018 roku

2. Utworzenie systemu pozyskiwania pracowników naukowo-dydaktycznych, dla których uczelnia stanowi podstawowe miejsce pracy:

- odpowiedzialny za wykonanie: Rektor
- wskaźnik wykonania: liczba pracowników zatrudnionych w Uczelni jako podstawowym miejscu pracy:
 - posiadającym stopień naukowy dr – 20 osób
 - posiadającym stopień naukowy dr hab. lub tytuł prof. – 12 osób
- maksymalny czas realizacji: do końca 2018 roku

3. Udoskonalenie systemu oceny kadry dydaktycznej

- odpowiedzialni za wykonanie: Prorektor, dziekani wydziałów
- wskaźnik wykonania: jeden spójny system
- maksymalny czas realizacji: do czerwca 2017 roku”;

b) uchyla się pkt 4.

4) W dziale: „Cele strategiczne / Cele szczegółowe w rozdziale: ”Otwarcie Uczelni na otoczenie społeczne i gospodarcze”:

a) pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Umacnianie związku Uczelni z przedsiębiorcami, organami administracji państwowej i samorządowej oraz stowarzyszeniami i fundacjami

- odpowiedzialny za wykonanie: Rektor
- wskaźnik wykonania: 60 podpisanych porozumień
- maksymalny czas realizacji: do końca 2020 roku”;

b) pkt 3-6 otrzymują brzmienie:

„3. Kreowanie pozytywnego wizerunku Uczelni

- odpowiedzialny za wykonanie: Rektor
- wskaźnik wykonania: wzrost liczby studentów i słuchaczy o 2% rocznie
- maksymalny czas realizacji: do końca 2020 roku

4. Aktywizacja ruchu studenckiego na Uczelni

- odpowiedzialni za wykonanie: Pełnomocnik Rektora ds. Studentów, Przewodniczący Samorządu Studenckiego, Prezes Klubu Uczelnianego Akademickiego Związku Sportowego
- wskaźnik wykonania:
 - 5 imprez ogólnouczelnianych rocznie,
 - 10 aktywnych kół naukowych,
 - 10 aktywnych kół zainteresowań
- maksymalny czas realizacji: do końca 2020 roku

5. Rozszerzenie działalności KUTW i Uniwersytetu Dziecięcego

- odpowiedzialni za wykonanie: Rektor, Pełnomocnik Rektora ds. KUTW, dziekani wydziałów
- wskaźnik wykonania:
 - 2 oddziały KUTW,
 - 2 Uniwersytety Dziecięce
- maksymalny czas realizacji: do końca 2020 roku

6. Poszerzenie współpracy ze środowiskami osób niepełnosprawnych

- odpowiedzialni za wykonanie: Rektor, Prorektor, Pełnomocnik Rektora ds. Studentów Niepełnosprawnych
- wskaźnik wykonania:
 - 10 podpisanych porozumień,
 - wdrożenie 6 programów finansowanych ze środków zewnętrznych
- maksymalny czas realizacji: do końca 2020 roku”.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Z up. REKTORA
dr inż. Tadeusz Lewandowski
PROREKTOR