

**Zarządzenie nr 35/2020**  
**Rektora Karkonoskiej Państwowej Szkoły Wyższej w Jeleniej Górze**  
**z dnia 15 maja roku**

**w sprawie:** określenia pracy Komisji ds. oceny osiągnięć dydaktycznych lub zawodowych osób ubiegających o zatrudnienie na stanowisku profesora uczelni osób posiadających stopień doktora.

**Na podstawie:** art. 23 ust. 2 pkt 2 i 7 ustawy: Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tj. Dz. U. z 2020, poz. 85) oraz § 48 ust. 2 pkt 2 Statutu KPSW w Jeleniej Górze.

**§ 1**

1. Kandydat do zatrudnienia na stanowisku profesora Uczelni składa Komisji, do dnia 15 maja, za pośrednictwem dziekana, autoreferat zgodnie ze wzorem określonym w załączniku do niniejszego zarządzenia. Do autoreferatu dziekan załącza opinię na temat kandydata, uwzględniającą wyniki ostatniej oceny okresowej oraz hospitacji zajęć dydaktycznych i ankiet studenckich z ostatnich pięciu lat.
2. W przypadku, gdy kandydatem do zatrudnienia na stanowisko profesora Uczelni jest dziekan lub prorektor, autoreferat składany jest za pośrednictwem Rektora. Do autoreferatu dołącza się wyniki ostatniej oceny okresowej oraz hospitacji zajęć.
3. W przypadku, gdy kandydatem do zatrudnienia na stanowisko profesora Uczelni jest Rektor, autoreferat składany jest za pośrednictwem Przewodniczącego Rady Uczelni.
4. Komisja na pierwszym posiedzeniu dokonuje wstępnej oceny kompletności autoreferatu złożonego przez kandydata.
5. Komisja może wezwać kandydata do złożenia dodatkowych informacji nieujętych we wzorze autoreferatu.
6. Komisja podejmuje decyzję o skierowaniu najlepszych autoreferatów do recenzji w ilości określonej przez Rektora, która uzależniona jest od możliwości awansowania pracowników w danym roku kalendarzowym.
7. W przypadku decyzji negatywnej procedura oceny zostaje zakończona.
8. W przypadku decyzji pozytywnej, Komisja wybiera dwóch recenzentów dorobku kandydata spośród osób posiadających stopień doktora habilitowanego lub tytuł profesora, w tym co najmniej jednego spoza KPSW w Jeleniej Górze.
9. Za sporządzenie recenzji przysługuje wynagrodzenie w wysokości 30% minimalnego wynagrodzenia profesora. Recenzja powinna zostać przygotowana w czasie nie dłuższym niż 2 miesiące.
10. W przypadku, gdy przedstawione recenzje są rozbieżne, Komisja może podjąć decyzję o wyborze dodatkowego recenzenta.
11. Na podstawie sporządzonych recenzji, Komisja przedstawia Rektorowi ocenę osiągnięć kandydata na stanowisko profesora Uczelni.
12. Zmiana stanowiska następuje z dniem 1 października, a ostateczną decyzję o awansowaniu podejmuje Rektor.

**§ 2**

Komisja może uchwalić regulamin określający szczegółowy tryb jej pracy.

**§ 3**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

R E K T O R  
  
prof. dr hab. Marian Ursel