

**Zarządzenie nr 51/2020**  
**Rektora Karkonoskiej Państwowej Szkoły Wyższej w Jeleniej Górze**  
**z dnia 31 sierpnia 2020 roku**

**w sprawie:** zasad przyznawania w 2020 roku pracownikom nagród Rektora Karkonoskiej Państwowej Szkoły Wyższej w Jeleniej Górze.

**Na podstawie prawnej:** art. 145 ustawy: Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 85 z późn. zm.), § 19 Regulaminu Wynagradzania Karkonoskiej Państwowej Szkoły Wyższej w Jeleniej Górze (Zarządzenie nr 19/2020 Rektora KPSW)

**§ 1**

1. Rektor przyznaje nagrody z własnej inicjatywy oraz na wnioski o przyznanie nagród indywidualnych z uzasadnieniem i propozycją wysokości nagrody przedstawione Rektorowi przez:
  - 1) prorektora;
  - 2) dziekana;
  - 3) kanclerza.
2. Wnioski, o których mowa w pkt. 1 składane są do Rektora do dnia 11.12.2020 roku

**§ 2**

1. Nauczyciele akademicki mogą otrzymać nagrodę Rektora za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne albo za całokształt dorobku.
2. Nagrody dla nauczycieli akademickich przyznawane są w szczególności za:
  - 1) udział w tworzeniu i rozwoju działalności dydaktycznej Uczelni, np.: przy powstawaniu nowych kierunków kształcenia, studiów podyplomowych itp.,
  - 2) udział w działalności dydaktycznej i organizacyjnej mającej na celu rozbudowę zaplecza dydaktycznego Uczelni, np.: poszerzanie księgozbioru bibliotecznego, rozbudowa zaplecza informatycznego,
  - 3) oryginalne i twórcze osiągnięcia naukowe, udokumentowane:
    - a) publikacjami naukowymi, mającymi istotny wpływ na stan wiedzy i kierunki dalszych badań,
    - b) pracami konstrukcyjnymi, technologicznymi i projektowymi, charakteryzującymi się nowatorskim, naukowym podejściem do problemu,
  - 4) kształcenie kadr naukowych, potwierdzone podejmowaniem zainicjowanej problematyki badawczej przez innych pracowników nauki, pełnieniem funkcji promotora, konsultanta i opiniodawcy innych prac naukowych,
  - 5) konkretne przedsięwzięcia, które spowodowały istotną poprawę warunków pracy dydaktycznej, wyników kształcenia i poziomu prac dyplomowych w Uczelni,
  - 6) autorstwo lub współautorstwo wyróżniających się podręczników, skryptów, przewodników metodycznych albo programów nauczania opracowane dla Uczelni,

**§ 3**

1. Pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi mogą otrzymywać nagrody za osiągnięcia w pracy zawodowej.
2. Nagrody dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi przyznawane są za:
  - 1) wzorowe i sumienne wykonywanie obowiązków wynikających z zakresu czynności;
  - 2) szczególne zaangażowanie w pracy;
  - 3) dbałość o wysoką jakość wykonywanej pracy, jej terminowość, kreatywność, samodzielność i umiejętność organizacji własnej pracy;

- 4) rozwiązania innowacyjne w organizacji pracy;
- 5) wykorzystywanie nowo nabytych kwalifikacji w pracy zawodowej.

#### § 4

Podziału nagród między pracowników dokonuje z uwzględnieniem następujących zasad:

- 1) pracownik może otrzymać nagrodę po przepracowaniu w Uczelni co najmniej jednego roku i w dniu składania wniosku o nagrodę pozostaje nadal w stosunku pracy w Uczelni;
- 2) nagroda nie może być przyznana pracownikowi, który w okresie objętym nagrodą był nieobecny w pracy przez okres powyżej 3 miesięcy;
- 3) wysokość nagrody dla poszczególnych pracowników określa rektor z uwzględnieniem propozycji zawartej we wniosku.

#### § 5

Wysokość Nagrody Rektora w 2020 roku wynosi:

- |  |                               |
|--|-------------------------------|
| 1) nauczyciele akademicy                           | od 3.205,00 zł do 6.410,00 zł |
| 2) pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi | 2.250,00 zł                   |

#### § 6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

R E K T O R  
prof.  Marien Ursel