

**Regulamin Organizacyjny
Karkonoskiej Państwowej Szkoły Wyższej w Jeleniej Górze**

Spis treści

Dział I.....	3
Przepisy ogólne	3
Dział II.....	3
Zasady działania administracji	3
Dział III	5
Zasady tworzenia prawa wewnętrznego.....	5
Dział IV	5
Struktura organizacji	5
Dział V	6
System zarządzania Uczelnią	6
REKTOR.....	6
PROREKTOR.....	7
DZIEKAN WYDZIAŁU	8
KANCLERZ	9
KWESTOR	10
ZASTĘPCA KANCLERZA	11
KIEROWNIK JEDNOSTKI ORGANIZACYJNEJ	11
Dział VI.....	12
Zakresy działania jednostek organizacyjnych administracji	12
Rozdział I.....	12
Zakres działania administracji podległej rektorowi.....	12
KANCELARIA GŁÓWNA	12
SEKCJA NAUCZANIA I SPRAW STUDENCKICH	12
SEKCJA ORGANIZACYJNO-PRAWNA.....	13
PEŁNOMOCNIK DS. KARKONOSKIEGO UNIWERSYTETU TRZECIEGO WIEKU	14
KOORDYNATOR DS. KONTROLI ZARZĄDCZEJ	14
SPECJALISTA DS. OBRONNYCH	15
SPECJALISTA DS. BHP I OCHRONY PRZECIWPOŻAROWEJ	15
Rozdział II	16
Zakres działania administracji podległej prorektorowi.....	16
BIBLIOTEKA I CENTRUM INFORMACJI NAUKOWEJ.....	16
MIĘDZYWYDZIAŁOWE CENTRUM PRAKTYK ZAWODOWYCH	17
PEŁNOMOCNIK DS. WSPÓŁPRACY ZAGRANICZNEJ.....	17
PEŁNOMOCNIK DS. OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	18
SEKCJA INFORMATYZACJI	18
BIURO KARIER I PROMOCJI UCZELNI	19
Rozdział III	19
Zakres działania administracji podległej kanclerzowi.....	19
DZIAŁ PLANOWANIA, ANALIZ I SPRAWOZDAWCZOŚCI.....	19
SEKCJA KADR.....	22
CENTRUM SPORTOWO-REHABILITACYJNE	22
DOM STUDENTA	23
DZIAŁ ADMINISTRACYJNO-TECHNICZNY	24
Rozdział IV	25
Zakres działania administracji podległej dziekanowi.....	25
DZIEKANAT I PRACOWNICY INŻYNIERYJNO-TECHNICZNI WYDZIAŁU.....	25
KOORDYNATOR DS. JĘZYKÓW OBCYCH	26
KOORDYNATOR DS. WYCHOWANIA FIZYCZNEGO I SPORTU	26
Dział VII.....	26
Przepisy końcowe.....	26

Dział I **Przepisy ogólne**

§ 1

Regulamin Organizacyjny Karkonoskiej Państwowej Szkoły Wyższej w Jeleniej Górze, zwany dalej „Regulaminem” określa strukturę administracji oraz zakres działania jednostek organizacyjnych i ich podporządkowanie w Karkonoskiej Państwowej Szkoły Wyższej w Jeleniej Górze.

§ 2

1. Status prawny Karkonoskiej Państwowej Szkoły Wyższej w Jeleniej Górze, zwanej dalej „Uczelnią” określają w szczególności:
 - 1) ustawa z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164, poz. 1365 z późn. zm.), zwana dalej Ustawą;
 - 2) rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 16 czerwca 1998 roku w sprawie utworzenia Kolegium Karkonoskiego w Jeleniej Górze (Dz. U. Nr 76, poz. 496).
2. Najwyższym rangą aktem prawa wewnętrznego Uczelni jest Statut Karkonoskiej Państwowej Szkoły Wyższej w Jeleniej Górze, zwany dalej „Statutem”.
3. Statut określa organizację Uczelni, w tym:
 - 1) zasady i tryb tworzenia, przekształcania i likwidacji jednostek organizacyjnych;
 - 2) tryb wprowadzania regulaminów wewnętrznych jednostek organizacyjnych oraz tryb dokonywania ich zmian;
 - 3) tryb powoływania i odwoływania kierowników jednostek organizacyjnych oraz zakres ich kompetencji.

§ 3

Działalność administracji Uczelni służy realizacji zadań statutowych, a w szczególności:

- 1) realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych Uczelni i jej jednostek organizacyjnych;
- 2) zapewnieniu sprawnego funkcjonowania jednostek organizacyjnych i Uczelni jako całość.

Dział II **Zasady działania administracji**

§ 4

1. W zarządzaniu Uczelnią obowiązuje zasada jednoosobowego kierownictwa, co oznacza, że każdy pracownik posiada tylko jednego bezpośredniego przełożonego, od którego otrzymuje polecenia i przed którym jest odpowiedzialny za ich wykonanie.
2. Pracownik, który otrzymał polecenie bezpośrednio od przełożonego wyższego szczebla, jest zobowiązany polecenie to wykonać, zawiadamiając o tym swego bezpośredniego przełożonego. W przypadku niemożności wykonania wydanego polecenia, pracownik jest zobowiązany powiadomić o tym osobę, która wydała polecenie oraz bezpośredniego przełożonego.
3. Kierownicy jednostek z tytułu wykonywania powierzonych im spraw ponoszą odpowiedzialność służbową za:

- 1) zgodność załatwienia spraw z obowiązującymi przepisami;
- 2) merytoryczną właściwość załatwienia spraw;
- 3) właściwą formę i terminowość załatwienia spraw.

§ 5

1. Poszczególne jednostki organizacyjne realizują zadania określone w swych zakresach działania.
2. Jednostki organizacyjne zobowiązane są do ścisłej współpracy.
3. Sprawy nienależące do kompetencji jednostki organizacyjnej należy niezwłocznie przekazać jednostce kompetentnej lub dokonującej kwalifikacji i rozdziału spraw wpływających.
4. W przypadku udziału kilku jednostek organizacyjnych w realizowaniu określonego zadania rektor ustala jednostkę lub osobę odpowiedzialną za skompletowanie całości materiałów oraz przygotowanie kompleksowej informacji w tym zakresie.
5. Każdy dokument sporządzony w Uczelni powinien być parafowany przez pracownika, który go przygotował.
6. Dokumenty przedstawiane do podpisu rektorowi, prorektorowi, dziekanom wydziałów, kanclerzowi wymagają na dowód sprawdzenia ich poprawności pod względem merytorycznym i formalnym, zaakceptowania przez kierownika jednostki organizacyjnej, w której zostały przygotowane a w przypadku samodzielnego stanowiska-przez pracownika zatrudnionego na tym stanowisku.
7. Wszelkie umowy oraz akty prawne wynikające z działalności Uczelni wymagają uprzedniej akceptacji przez radcę prawnego Uczelni pod względem formalno-prawnym, a umowy i zamówienia – także akceptacji kwestora.

§ 6

1. Jednostki organizacyjne i samodzielne stanowiska administracji organizują, wykonują oraz koordynują prace wynikające z przyporządkowanych im zakresów działania w celu realizacji zadań Uczelni oraz jej sprawnego funkcjonowania.
2. Kierownicy jednostek organizacyjnych oraz pracownicy zatrudnieni na samodzielnych stanowiskach administracji odpowiadają za sprawną organizację pracy w podległej jednostce oraz zajmowanym stanowisku.
3. Postanowienia Regulaminu w zakresie dotyczącym kierowników jednostek organizacyjnych administracji stosuje się odpowiednio do pracowników zatrudnionych na samodzielnych stanowiskach administracji.

§ 7

Pracownicy administracji bezpośrednio podlegają kierownikowi jednostki, w której pracują i zobowiązani są w szczególności do:

1. realizacji zadań określonych w zakresach czynności oraz sprawnego wykonywania przydzielonych prac;
2. znajomości i przestrzegania obowiązujących przepisów prawa dotyczących całego zakresu wykonywanych prac, w tym wewnętrznych aktów prawnych, a w szczególności statutu, regulaminu pracy, przepisów o ochronie tajemnicy służbowej i państwowej, przepisów w zakresie bhp i ochrony ppoż. oraz niniejszego Regulaminu;
3. przestrzegania ustalonych zasad organizacji pracy;
4. przestrzegania porządku i dyscypliny pracy;
5. dbania o powierzone mienie;
6. pogłębiania wiedzy niezbędnej do realizacji zadań, a także podnoszenia kwalifikacji, jakości pracy i usprawniania sposobów jej wykonania;

7. współdziałania i udzielania pomocy w wykonywaniu zadań współpracownikom;
8. analizy i usprawniania metod pracy.

Dział III

Zasady tworzenia prawa wewnętrznego

§ 8

1. W Uczelni wydawane są : uchwały, zarządzenia, decyzje i komunikaty.
2. Uchwały, zgodnie z przepisami Ustawy i Statutu, wydają Senat Karkonoskiej Państwowej Szkoły Wyższej w Jeleniej Górze zwany dalej „Senatem” i rady wydziałów.
3. Zarządzenia wydają rektor, dziekani i kanclerz.
4. Decyzje wydają: rektor, prorektor, dziekani i kanclerz w zakresie swych uprawnień.
5. Komunikaty wydają: rektor, prorektor, dziekani i kanclerz w ramach swych uprawnień.

§ 9

1. Każdy pracownik ma prawo wystąpić do swego przełożonego z inicjatywą formalnego uregulowania sprawy w formie zarządzenia, decyzji lub komunikatu.
2. Kierownik jednostki organizacyjnej, po uzgodnieniu ze wszystkimi zainteresowanymi, przekazuje Sekcji Organizacyjno-Prawnej założenia do zarządzeń, decyzji lub komunikatów.
3. Pracownik Sekcji Organizacyjno-Prawnej redaguje projekt zarządzenia, decyzji lub komunikatu, a następnie:
 - 1) przedstawia projekt aktów prawnych do zaopiniowania kanclerzowi, kwestorowi, radcy prawnemu i ewentualnie innym zainteresowanym,
 - 2) po naniesieniu ewentualnych poprawek, uzyskaniu akceptacji ww., zapoznaje z poprawioną wersją kierownika jednostki organizacyjnej, którego sprawa dotyczy i ostateczną wersję przedstawia osobie upoważnionej do podpisu,
 - 3) po uzyskaniu podpisu, kopię aktu prawnego i przekazuje do Kancelarii Głównej w celu dostarczenia adresatom,
 - 4) oryginały aktów prawnych przechowuje się w aktach Kancelarii Głównej.

Dział IV

Struktura organizacji

§ 10

1. Uczelnia składa się z wyodrębnionych jednostek organizacyjnych.
2. Podstawowymi jednostkami organizacyjnymi, których działalność regulują przepisy Ustawy i Statutu są:
 - 1) Wydział Nauk Humanistycznych i Społecznych Karkonoskiej Państwowej Szkoły Wyższej w Jeleniej Górze;
 - 2) Wydział Przyrodniczo-Techniczny Karkonoskiej Państwowej Szkoły Wyższej w Jeleniej Górze.
3. Podstawową jednostką administracji jest dział.
4. Poza działami jednostkami administracji są: dziekanaty, sekcje, sekcje zorganizowane w ramach działu, samodzielne stanowiska pracy, sekretariaty.
5. Administracja Uczelni dzieli się na:
 - 1) administrację, która uczestniczy w realizacji zadań rektora, prorektora i kanclerza oraz wykonuje inne zadania określone w niniejszym Regulaminie;

- 2) administrację wydziałową i administrację innych jednostek organizacyjnych (pozawydziałowych, międzywydziałowych i ogólnouczelnianych), która uczestniczy w realizacji zadań tych jednostek.
6. Kanclerzowi podporządkowane są organizacyjnie wszystkie komórki administracji i obsługi Uczelni, w tym również komórki administracji bezpośrednio związane z organizowaniem i obsługą działalności podstawowej.
7. Strukturę organizacyjną Uczelni przedstawia „Schemat organizacyjny Karkonoskiej Państwowej Szkoły Wyższej w Jeleniej Górze” stanowiący załącznik nr 1 do Regulaminu.

§ 11

1. Zadania administracji Uczelni są realizowane przez wyodrębnione organizacyjnie komórki lub samodzielne stanowiska pracy.
2. Działem jest jednostka organizacyjna licząca co najmniej trzech pracowników (łącznie z kierownikiem).
3. Sekcją jest jednostka licząca przynajmniej dwóch pracowników.
4. Jednostkami organizacyjnymi administracji w wydziałach są dziekanaty.
5. W ramach działu mogą być tworzone sekcje i samodzielne stanowiska podległe kierownikowi działu.
6. W strukturze organizacyjnej Uczelni mogą być tworzone samodzielne sekcje i stanowiska podległe bezpośrednio rektorowi, prorektorowi, dziekanowi lub kanclerzowi.
7. W uzasadnionych przypadkach rektor może odstąpić od zasad określonych w ust. 3-4.

§ 12

1. Jednostki organizacyjne o charakterze administracyjnym, usługowym i gospodarczym powołuje, likwiduje i przekształca rektor, na wniosek kanclerza z zastrzeżeniem uregulowań zawartych w Statucie.
2. Rektor, po konsultacjach z prorektorem i kanclerzem, w uzasadnionych merytorycznie sytuacjach, może przypisać jednostkom organizacyjnym i działom zadania wykraczające poza ich służbowy zakres działań określony w Regulaminie oraz dokonać zmiany zadań wynikających z Regulaminu. Dokonane zmiany wymagają zgody Senatu wyrażonej na najbliższym jego posiedzeniu poprzez odpowiednią zmianę Regulaminu.

Dział V System zarządzania Uczelnią

REKTOR

§ 13

1. Rektor jest organem jednoosobowym Uczelni.
2. Rektor kieruje działalnością Uczelni i reprezentuje ją na zewnątrz.
3. Rektor jest przełożonym wszystkich pracowników i studentów Uczelni.
4. Rektor podejmuje decyzje odnośnie funkcjonowania Uczelni niezastrzeżone dla Senatu.
5. W czasie nieobecności rektora jego obowiązki pełni prorektor.

§ 14

1. Rektor, w ramach swoich kompetencji, wydaje zarządzenia o charakterze organizacyjno-porządkowym i normatywnym.
2. Rektor wydaje zarządzenia w sprawach wymagających aktu nominacyjnego powołania na stanowiska pracy oraz w skład organów kolegialnych.

§ 15

Rektor w drodze upoważnienia ustala zakres spraw, w których prorektor, dziekani wydziałów i kierownicy jednostek ogólnouczelnianych mogą reprezentować Uczelnię na zewnątrz.

§ 16

1. Rektor może, w celach koordynacji powołać:
 - 1) wyspecjalizowane stanowiska do realizacji wyodrębnionego tematycznie zagadnienia;
 - 2) kolegia, które są organami konsultacyjno-doradczymi rektora;
 - 3) w celu realizacji zadań szczególnie ważnych dla funkcjonowania Uczelni rektor może powołać pełnomocnika.
2. Rektor może upoważnić pracownika Uczelni do wykonywania w jego imieniu zadań i uprawnień z zakresu:
 - 1) prawa pracy;
 - 2) administracji, gospodarki oraz zamówień publicznych, z wyłączeniem spraw zastrzeżonych do wyłącznej kompetencji kierownika jednostki.
3. Rektor może łączyć stanowiska pracy powierzając realizację zadań wskazanemu pracownikowi. Decyzja w tej sprawie nie wymaga zmiany Regulaminu.

§ 17

1. Rektor sprawuje bezpośredni nadzór nad:
 - 1) Sekcją Nauczania i Spraw Studenckich;
 - 2) Sekcją Organizacyjno-Prawną;
 - 3) Pełnomocnikiem ds. Karkonoskiego Uniwersytetu Trzeciego Wieku;
 - 4) Koordynatorem ds. Kontroli Zarządczej;
 - 5) Specjalistą ds. Obronnych;
 - 6) Specjalistą ds. BHP i Ochrony PPOŻ.
2. Rektor sprawuje nadzór nad wydziałami za pośrednictwem dziekanów.

§ 18

Rektorowi podporządkowana jest Kancelaria Główna.

§ 19

Rektor sprawuje swoje funkcje przy pomocy prorektora i kanclerza.

§ 20

Do kompetencji rektora należy w szczególności:

1. podejmowanie decyzji dotyczących mienia i gospodarki uczelni w sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządu, z zachowaniem zasad wynikających ze Statutu;
2. sprawowanie nadzoru nad administracją i gospodarką Uczelni, z zachowaniem zasad wynikających ze Statutu;
3. tworzenie, przekształcanie i likwidacja jednostek organizacyjnych w trybie określonym w Statucie;
4. powoływanie i odwoływanie w trybie przewidzianym w Statucie kierowników jednostek organizacyjnych;
5. organizowanie prac Senatu oraz zapewnienie wykonania jego uchwał;
6. nadzorowanie przestrzegania prawa, bezpieczeństwa i porządku na terenie Uczelni.

PROREKTOR

§ 21

1. Prorektor podejmuje działania zapewniające prawidłowe funkcjonowanie Uczelni w zakresie posiadanych kompetencji na zasadach ustalonych przez rektora i przed rektorem ponosi za te działania odpowiedzialność.
2. Prorektor zarządza bezpośrednio podległymi jednostki organizacyjnymi i działami.

§ 22

1. Prorektor sprawuje bezpośredni nadzór nad:
 - 1) Pełnomocnikiem ds. Współpracy Zagranicznej;
 - 2) Pełnomocnikiem ds. Osób Niepełnosprawnych;
 - 3) Sekcją Informatyzacji;
 - 4) Biurem Karier i Promocji Uczelni.
2. Prorektor sprawuje nadzór nad:
 - 1) Biblioteką i Centrum Informacji Naukowej za pośrednictwem dyrektora;
 - 2) Międzywydziałowym Centrum Praktyk Zawodowych za pośrednictwem dyrektora.

§ 23

Do kompetencji prorektora należy w szczególności:

1. nadzór nad badaniami naukowymi i działaniami związanymi z opracowywaniem wniosków o dotacje na ich finansowanie lub dofinansowanie;
2. rozwój kadry naukowo-dydaktycznej i działania związane z opracowywaniem wniosków o dotacje na finansowanie lub dofinansowanie tych działań;
3. rozwój infrastruktury i zaplecza badawczo-dydaktycznego Uczelni;
4. organizacja konferencji, sympozjów i wykładów otwartych;
5. nadzór nad tworzeniem nowych kierunków kształcenia;
6. współpraca z innymi uczelniami w zakresie posiadanych kompetencji;
7. organizowanie i koordynacja współpracy z podmiotami zagranicznymi oraz ze stowarzyszeniami, fundacjami, zakładami pracy, władzami administracji samorządowej i administracji rządowej w zakresie kompetencji;
8. nadzór nad działaniami związanymi z opracowywaniem materiałów i wniosków o pozyskanie dofinansowania z funduszy i instytucji Unii Europejskiej;
9. koordynacja działań związanych z realizacją kierunków rozwoju Uczelni;
10. nadzór nad zaopatrzeniem studentów w podręczniki i skrypty oraz ocena wyposażenia Biblioteki i Centrum Informacji Naukowej w materiały niezbędne dla celów dydaktycznych.

DZIEKAN WYDZIAŁU

§ 24

1. Zakres uprawnień, obowiązków i odpowiedzialności dziekana wydziału określają przepisy Ustawy i Statut.
2. Dziekan wydziału sprawuje bezpośredni nadzór nad:
 - 1) dziekanatem wydziału;
 - 2) pracownikami inżyniersko-technicznymi wydziału w zakresie organizacji i kontroli pracy.
3. Dziekan wydziału sprawuje nadzór nad zakładem tego wydziału za pośrednictwem kierownika.

§ 25

Dziekan Wydziału Nauk Humanistycznych i Społecznych sprawuje bezpośredni nadzór nad Koordynatorem ds. Języków Obcych.

§ 26

Dziekan Wydziału Przyrodniczo-Technicznego sprawuje bezpośredni nadzór nad Koordynatorem ds. Wychowania Fizycznego i Sportu.

KANCLERZ

§ 27

1. Kanclerz podlega bezpośrednio rektorowi i jest przed nim odpowiedzialny za powierzony zakres zadań.
2. Kompetencje kanclerza określa Ustawa, Statut i rektor.
3. Kanclerz w szczególności:
 - 1) kieruje administracją i gospodarką Uczelni oraz podejmuje decyzje dotyczące mienia i gospodarki w zakresie zwykłego zarządu, z wyjątkiem spraw zastrzeżonych dla innych organów Uczelni;
 - 2) reprezentuje Uczelnię na zewnątrz w sprawach administracji i gospodarki zgodnie z upoważnieniem Rektora;
 - 3) nadzoruje realizację umów cywilnoprawnych zawieranych przez Uczelnię w zakresie posiadanych kompetencji;
 - 4) jest odpowiedzialny za zabezpieczanie całego majątku Uczelni;
 - 5) jest odpowiedzialny za utrzymanie porządku i bezpieczeństwa na terenie Uczelni.

§ 28

Do obowiązków kanclerza należy:

4. nadzorowanie całokształtu spraw gospodarki finansowej i realizacji planu rzeczowo-finansowego Uczelni oraz właściwa i racjonalna gospodarka majątkiem;
5. realizacja planów wyposażenia jednostek organizacyjnych w aparaturę, sprzęt, meble itp., oraz współdziałanie w tym zakresie z kierownikami jednostek;
6. inicjowanie i kierowanie bieżącą działalnością inwestycyjną Uczelni i współpraca w tym zakresie z kwestorem;
7. inicjowanie działań w zakresie rozwoju bazy lokalowej Uczelni;
8. udzielanie informacji i opinii organom Uczelni w sprawach związanych z gospodarowaniem majątkiem i finansami;
9. zapewnienie odpowiednich warunków w zakresie bhp i ochrony ppoż. dla wszystkich pracowników i studentów Uczelni.

§ 29

Do obowiązków kanclerza należy nadto:

1. inicjowanie zmian w Regulaminie;
2. podpisywanie wspólnie z kwestorem sprawozdań finansowych i dokumentów bankowych;
3. podejmowanie decyzji w porozumieniu z rektorem, w sprawach przydziału pomieszczeń jednostkom organizacyjnym i działom Uczelni;
4. podejmowanie decyzji o przeniesieniu składników majątkowych między jednostkami organizacyjnymi i działami Uczelni w porozumieniu z kierownikami jednostek i działów użytkujących te składniki;
5. podejmowanie decyzji dotyczących nabycia, zbycia lub likwidacji składników majątkowych zgodnie z odrębnymi przepisami;
6. powoływanie doraźnych komisji, zespołów i ustalanie im zadań w sprawach należących do kompetencji kanclerza i innych, zleconych przez rektora.

§ 30

1. Kanclerz sprawuje bezpośredni nadzór nad Sekcją Kadr.
2. Kanclerz sprawuje nadzór nad:
 - 1) Działem Planowania, Analiz i Sprawozdawczości za pośrednictwem kvestora;
 - 2) Centrum Sportowo-Rehabilitacyjnym za pośrednictwem kierownika.
 - 3) Domem Studenta za pośrednictwem kierownika;
 - 4) Działem Administracyjno-Technicznym za pośrednictwem zastępcy kanclerza.

§ 31

Kanclerz wydaje zarządzenia regulujące działalność administracyjno-gospodarczą, finansową i techniczną Uczelni z wyjątkiem spraw zastrzeżonych dla Rektora.

KWESTOR

§ 32

1. Kwestor, zgodnie z art. 82 ust. 1 Ustawy, pełni funkcje głównego księgowego i jest zastępcą kanclerza.
2. Kwestora powołuje i odwołuje rektor na wniosek kanclerza.
3. Kwestor służbowo podlega bezpośrednio kanclerzowi.

§ 33

Do obowiązków kvestora należy w szczególności:

1. prowadzenie rachunkowości Uczelni zgodnie z obowiązującymi przepisami i zasadami,
2. w tym:
 - 1) określanie zasad obiegu, archiwizowania i kontroli dokumentów finansowych;
 - 2) bieżącym i prawidłowym prowadzeniu księgowości oraz sporządzaniu kalkulacji wynikowej kosztów wykonanych zadań sprawozdawczości finansowej;
2. nadzorowanie i prowadzenie gospodarki finansowej Uczelni i dokonywanie obrotów rzeczowymi składnikami majątkowymi, w tym:
 - 1) przestrzeganie zasad rozliczeń pieniężnych i zapewnienie należytej ochrony wartości pieniężnej;
 - 2) zapewnienie pod względem finansowym prawidłowości umów zawieranych przez Uczelnie;
 - 3) zapewnienie terminowego ściągania należności i dochodzenia roszczeń prawnych oraz spłaty zobowiązań;
 - 4) prawidłowe dysponowanie środkami pieniężnymi zgromadzonymi na rachunkach bankowych;
3. terminowe opracowywanie planów finansowych Uczelni, a w szczególności planu rzeczowo-finansowego stanowiącego podstawę prowadzenia gospodarki finansowej Uczelni;
4. nadzór nad terminową realizacją zobowiązań publicznoprawnych Uczelni;
5. analiza gospodarki finansowej Uczelni;
6. wykonywanie obowiązków głównego księgowego wynikających z ustawy o finansach publicznych;
7. kierowanie pracą podległego Działu Planowania Analiz i Sprawozdawczości,
8. opracowywanie projektów przepisów wewnętrznych w zakresie posiadanych kompetencji;
9. opracowywanie zbiorczych sprawozdań finansowych z wykonania budżetu i ich analiza;

10. zorganizowanie systemu wewnętrznej informacji finansowej i ekonomicznej;
11. sporządzanie bilansu Uczelni oraz zbiorczego sprawozdania dla potrzeb stosownych organów;
12. kalkulacja kosztów, prowadzenie monitoringu kosztów Uczelni i sporządzanie analizy finansowej;
13. weryfikacja i zatwierdzanie pod względem formalnym i rachunkowym prawidłowości dokumentów finansowych.

§ 34

W celu realizacji swych zadań kwesor ma obowiązek:

1. opracować projekt zasad postępowania w celu zapewnienia prawidłowej gospodarki finansowej Uczelni oraz polityki finansowej Uczelni;
2. zatwierdzać czynności prawne skutkujące powstaniem zobowiązań finansowych;
3. wymagać od określonych jednostek organizacyjnych i działów udzielania w formie ustnej lub pisemnej niezbędnych informacji i wyjaśnień, jak również udostępniania do wglądu niezbędnych dokumentów i wyliczeń;
4. opiniować wnioski kierowników jednostek organizacyjnych i działów przynoszące skutki finansowe (np. szkolenia, poza planowe zajęcia, konferencje i inne wydatki).

ZASTĘPCA KANCLERZA

§ 35

Do obowiązków zastępcy kanclerza należy w szczególności:

1. realizacją zakupów aparaturowych i materiałowych;
2. organizacją obsługi gospodarczej obejmującej porządek na terenie Uczelni i jej posesjach;
3. prowadzenie zadań remontowo-budowlanych między innymi w zakresie:
 - 1) opracowania planu robót z rozbiem na remonty bieżące i inwestycyjne;
 - 2) zlecenia opracowania dokumentacji technicznej planowanych remontów;
 - 3) przygotowania i udziału w przetargach na wykonanie prac remontowych;
 - 4) nadzoru technicznego nad zleconymi robotami wraz z ich rozliczeniem;
 - 5) uczestniczenia w odbiorach i przekazywaniu obiektów wykonywanych w ramach remontów i inwestycji;
 - 6) prowadzenia ewidencji technicznej i archiwum dokumentacji technicznej;
4. utrzymanie prawidłowego stanu technicznego budynków Uczelni.

§ 36

1. Zastępca kanclerza sprawuje bezpośredni nadzór nad:
 - 1) Sekcją Inwestycji i Remontów;
 - 2) Sekcją Zaopatrzenia.
2. Zastępca kanclerza sprawuje nadzór nad Sekcją Obsługi Technicznej za pośrednictwem kierownika.
3. Zastępca kanclerza służbowo podlega bezpośrednio kanclerzowi.

KIEROWNIK JEDNOSTKI ORGANIZACYJNEJ

§ 37

1. Kierownictwo nad jednostką organizacyjną administracji sprawuje kierownik, który jest bezpośrednim przełożonym pracowników zatrudnionych w jednostce.
2. Do obowiązków kierownika jednostki organizacyjnej w należy szczególności:
 - 1) zapewnienie dobrej organizacji pracy oraz sprawnego i prawidłowego wykonywania zadań jednostki organizacyjnej;

- 2) wyznaczanie zadań dla poszczególnych stanowisk pracy w ramach zakresu obowiązków;
- 3) sprawowanie kontroli nad prawidłowym wykonywaniem obowiązków służbowych przez zatrudnionych w jednostce pracowników;
- 4) zabezpieczenie mienia uczelni pozostającego w dyspozycji kierowanej jednostki organizacyjnej oraz nadzór nad prawidłową eksploatacją tego mienia;
- 5) organizowanie prac zgodnie z przepisami i zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz bezpieczeństwa pożarowego, a także egzekwowanie ich przestrzegania;
- 6) sporządzanie obowiązującej sprawozdawczości z zakresu działalności jednostki organizacyjnej;
- 7) archiwizowanie dokumentacji dotyczącej działalności jednostki zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Dział VI

Zakresy działania jednostek organizacyjnych administracji

§ 38

1. Wymienione w dziale VI zakresy działania jednostek administracyjnych i samodzielnych stanowisk mają charakter ramowy.
2. Szczegółowe zakresy obowiązków pracowników na poszczególnych stanowiskach ustalają, z uwzględnieniem zakresu działania danej komórki, kierownicy jednostek administracyjnych we współpracy z Sekcją Kadr. Są oni odpowiedzialni za ich uaktualnianie, stosownie do wprowadzanych zmian.

Rozdział I

Zakres działania administracji podległej rektorowi

KANCELARIA GŁÓWNA

§ 39

Do podstawowych zadań Kancelarii Głównej należy:

1. administracyjna i techniczna obsługa rektora, prorektora i kanclerza;
2. zapewnienie przepływu informacji między Uczelnią i jej jednostkami organizacyjnymi;
3. gromadzenie i przechowywanie akt;
4. opieka nad pieczęciami i symbolami uczelni;
5. prowadzenie rejestru uchwał Senatu i rad wydziałów;
6. prowadzenie rejestru zarządzeń rektora, dziekanów i kanclerza;
7. umieszczenie ww. aktów prawa wewnętrznego w Biuletynie Informacji Prawnej Karkonoskiej Państwowej Szkoły Wyższej w Jeleniej Górze;
8. prowadzenie rejestru protokołów Senatu.

SEKCJA NAUCZANIA I SPRAW STUDENCKICH

§ 40

Do zadań Sekcji Nauczania i Spraw Studenckich należy w szczególności:

1. organizacja roku akademickiego;
2. prowadzenie elektronicznej bazy uczelnianej zawierającej plany studiów wszystkich prowadzonych kierunków studiów;
3. prowadzenie albumu studentów, księgi dyplomów oraz albumu studentów studiów podyplomowych;

4. przygotowywanie i wydawanie dyplomów ukończenia studiów oraz suplementu do dyplomu;
5. gromadzenie i kontrola planowanego obciążenia nauczycieli akademickich oraz weryfikacja zrealizowanego obciążenia dydaktycznego nauczycieli;
6. nadzór nad efektywnym wykorzystywaniem sal wykładowych uczelni;
7. przygotowanie materiałów niezbędnych do obsługi odwołań kierowanych do rektora przez studentów w sprawach decyzji podejmowanych przez dziekanów;
8. przygotowanie postępowań dyscyplinarnych studentów i nauczycieli akademickich;
9. opracowywanie i przygotowanie do wprowadzenia w życie dokumentów wewnętrznych dotyczących dydaktyki, np. regulaminu studiów, regulaminu wykonywania prac dyplomowych oraz realizacji egzaminu dyplomowego, warunków i trybu rekrutacji na studia, rozmiarów kształcenia;
10. koordynacja działań związanych z przygotowaniem i przeprowadzeniem okresowej oceny nauczycieli akademickich w zakresie niezbędnych dokumentów;
11. nadzór i koordynacja opracowywania programów studiów w zakresie zgodności z obowiązującymi Krajowymi Ramami Kwalifikacji;
12. prowadzenie rejestru osób wydalonych z innych uczelni wyższych;
13. sporządzanie dokumentów sprawozdawczych do GUS i MNiSW w zakresie dydaktyki;
14. współpraca i nadzór nad przestrzeganiem zasad stosowania systemu ECTS w Uczelni.

SEKCJA ORGANIZACYJNO-PRAWNA

§ 41

Sekcję Organizacyjno-Prawną stanowią:

1. Radca Prawny;
2. Specjalista ds. Organizacyjno-Prawnych.

§ 42

Do zadań Rady Prawnego należy w szczególności:

1. udzielanie organom Uczelni opinii i porad prawnych oraz wyjaśnień w zakresie stosowania przepisów prawa;
2. uczestniczenie w prowadzonych przez Uczelnię rokowaniach, których celem jest nawiązanie, zmiana lub rozwiązanie stosunku prawnego, w tym zwłaszcza umów długoterminowych, nietypowych lub o znacznej wartości;
3. nadzór prawny nad egzekucją należności Uczelni;
4. występowanie w charakterze pełnomocnika Uczelni w postępowaniu sądowym, administracyjnym oraz przed innymi organami orzekającymi;
5. udzielanie informacji o przepisach prawnych organizacjom społecznym i zawodowym działającym na terenie Uczelni, na ich wnioski;
6. opiniowanie pod względem prawnym wewnętrznych aktów normatywnych, umów i innych aktów prawnych wydawanych przez władze Uczelni;
7. współdziałanie z kierownictwem Uczelni i jednostkami organizacyjnymi w sprawach wymagających konsultacji lub opinii w zakresie formalnym i merytorycznym;
8. wykonywanie obsługi prawnej w zakresie określonym w ustawie o radcach prawnych.

§ 43

Do zadań Specjalisty ds. Organizacyjno-Prawnych należy w szczególności:

1. współpraca z Radcą Prawnym w zakresie przygotowania projektów umów i porozumień zawieranych przez Uczelnię dotyczących współpracy;

2. przedkładaniem Radcy Prawnemu projektów umów celem ich zaopiniowania pod względem formalno-prawnym;
3. przedkładanie Radcy Prawnemu wniosków o wydanie opinii prawnych.
4. redagowanie i nowelizowanie aktów prawnych wydawanych w Uczelni;
5. prowadzenie zbiorów i rejestrów wszystkich aktów prawnych dotyczących organizacji i funkcjonowania Uczelni;
6. przekazywanie wydawanych wewnętrznych aktów prawnych Uczelni jednostkom organizacyjnym;
7. publikowanie uchwał Senatu oraz zarządzeń i decyzji rektora, informowanie o nich właściwych jednostek organizacyjnych Uczelni lub jego pracowników;
8. współpraca w zakresie przygotowywania zarządzeń wewnętrznych oraz pism okólnych władz Uczelni, prowadzeniem ich rejestru oraz właściwym rozpowszechnianiem;
9. obsługa administracyjna Uczelnianej Komisji Wyborczej;
10. stały udział w pracach władz Uczelni w zakresie opracowywania i modyfikowania struktury organizacyjnej Uczelni, przygotowywaniem stosownej dokumentacji związanej ze zmianami oraz bieżącą korektą struktury w sieci kadrowo-płacowej;
11. opracowaniem dokumentacji związanej z powoływaniem nowych jednostek administracyjnych Uczelni;

PEŁNOMOCNIK DS. KARKONOSKIEGO UNIWERSYTETU TRZECIEGO WIEKU

§ 44

Do zadań Pełnomocnika ds. Karkonoskiego Uniwersytetu Trzeciego Wieku, zwanego dalej „KUTW” należy w szczególności:

1. opracowywanie rocznego planu dydaktycznego i kulturalno-integracyjnego działalności KUTW;
2. sporządzanie rocznych sprawozdań z działalności KUTW i przedkładanie ich rektorowi;
3. występowanie do rektora z wnioskami we wszystkich sprawach dotyczących KUTW;
4. podejmowanie decyzji we wszystkich sprawach dotyczących KUTW, nie zastrzeżonych do kompetencji organów Uczelni.

KOORDYNATOR DS. KONTROLI ZARZĄDCZEJ

§ 45

1. Koordynator ds. Kontroli Zarządczej wykonuje swoje zadania pod nadzorem rektora.
2. Do zadań Koordynatora ds. kontroli zarządczej należy w szczególności:
 - 1) opracowywanie rocznych planów kontroli;
 - 2) przeprowadzanie planowych i doraźnych kontroli działalności gospodarczej, finansowej i organizacyjnej w jednostkach organizacyjnych Uczelni;
 - 3) opracowywanie projektów zarządzeń pokontrolnych;
 - 4) sporządzanie dokumentacji z przeprowadzonych kontroli;
 - 5) rejestracja, przechowywanie i zabezpieczanie materiałów z przeprowadzanych kontroli;
 - 6) kontrola wykonywania przez jednostki organizacyjne Uczelni zarządzeń pokontrolnych własnych i innych organów kontroli oraz przekładnie kierownictwu uczelni sprawozdania w tym zakresie;
 - 7) współpraca z organami zewnętrznymi kontrolującymi działalność uczelni.

§ 46

Szczegółowe zadania oraz regulacje dotyczące funkcjonowania Koordynatora ds. Kontroli Zarządczej określone zostaną w zarządzeniu rektora.

SPECJALISTA DS. OBRONNYCH

§ 47

Do zadań Specjalisty ds. Obronnych należy w szczególności:

1. opracowywanie i aktualizowanie: „Planu operacyjnego funkcjonowania Uczelni w warunkach zagrożenia państwa i wojny ” oraz dokumentów pomocniczych z nim związanych;
2. opracowywanie i aktualizowanie: „Planu obrony cywilnej” oraz realizowanie wytycznych wydziałów zarządzania kryzysowego ochrony ludności i spraw obronnych;
3. gospodarowanie mieniem obrony cywilnej;
4. organizowanie i współdziałanie w przeprowadzaniu szkolenia obronnego pracowników Uczelni w zakresie obrony cywilnej i powszechnej samoobrony;
5. prowadzenie kancelarii tajnej;
6. gromadzenie, przechowywanie i zabezpieczanie dokumentacji dotyczącej spraw obronnych i obrony cywilnej;
7. organizacja przysposobienia obronnego studentów:
 - 1) udzielanie wszelkich informacji na temat przedmiotu i jego promocja;
 - 2) prowadzenie ewidencji i współpraca z WKU i WSzW;
 - 3) organizowanie konsultacji;
 - 4) organizowanie komisji i przeprowadzenie egzaminu;
 - 5) prowadzenie ewidencji wyników egzaminów i wydawanie zaświadczeń.

SPECJALISTA DS. BHP I OCHRONY PRZECIWPOŻAROWEJ

§ 48

Do zadań Specjalisty ds. BHP i Ochrony P.POŻ. należy w szczególności:

1. przeprowadzanie kontroli warunków pracy oraz przestrzegania przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy w obiektach Uczelni;
2. dokonywanie okresowej oceny i analizy stanu bhp i ochrony ppoż. oraz informowanie władz Uczelni o stwierdzonych zagrożeniach i przedstawianie wniosków zmierzających do ich usunięcia;
3. uczestniczenie w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy oraz zachorowań na choroby zawodowe i prowadzenie dokumentacji w tym zakresie;
4. prowadzenie wstępnego instruktażu dla nowo przyjmowanych pracowników z zakresu bhp i ochrony ppoż. oraz organizowanie okresowych szkoleń w tym zakresie dla pracowników i studentów;
5. opracowywanie i kontrola realizacji planów poprawy warunków bhp i ochrony ppoż.;
6. współdziałanie ze służbą zdrowia w zakresie oceny stanu zdrowia pracowników oraz prowadzenia działalności profilaktycznej;
7. przeprowadzanie kontroli i przeglądów stanu bezpieczeństwa pożarowego (planowane i doraźne);
8. ustalanie potrzeb i sprawowanie nadzoru nad prawidłowością rozmieszczenia, stanem gotowości, konserwacją sprzętu oraz urządzeń przeciwpożarowych i alarmowych;
9. prowadzenie spraw związanych z ubezpieczeniami majątkowymi uczelni.

Rozdział II
Zakres działania administracji podległej prorektorowi

BIBLIOTEKA I CENTRUM INFORMACJI NAUKOWEJ

§ 49

1. W Uczelni działa system biblioteczno-informacyjny, który stanowi Biblioteka i Centrum Informacji Naukowej im Juliusza Słowackiego Karkonoskiej Państwowej Szkoły Wyższej zwany dalej „BiCIN”;
5. BiCIN kieruje dyrektor powoływany w trybie określonym w Statucie;
6. W ramach struktury BiCIN funkcjonuje archiwum podległe bezpośrednio dyrektorowi tej jednostki.
7. W ramach struktury BiCIN funkcjonuje Sekcja Wydawniczo-Poligraficzna.
8. Nadzór nad działalnością wydawniczą Uczelni sprawuje dyrektor BiCIN.
9. Do zadań dyrektora BiCIN należy w szczególności:
 - 1) opracowywanie zasad gromadzenia, opracowywania, przechowywania, udostępniania i konserwacji zbiorów bibliotecznych;
 - 2) sporządzanie rocznych sprawozdań z działalności BiCIN i przedkładanie ich rektorowi po uprzednim zaopiniowaniu przez radę biblioteczną;
 - 3) występowanie z wnioskami w sprawach zatrudniania, awansowania i nagradzania pracowników biblioteki;
 - 4) występowanie do Senatu i rektora z wnioskami we wszystkich sprawach dotyczących BiCIN;
 - 5) podejmowanie decyzji we wszystkich sprawach dotyczących BiCIN, nie zastrzeżonych do kompetencji organów Uczelni.
6. Dyrektor BiCIN jest odpowiedzialny za działalność BiCIN przed prorektorem.

§ 50

Do zadań Sekcji Wydawniczo-Poligraficznej należy:

1. przygotowywanie projektów planów strategicznych polityki wydawniczej Uczelni i planów wydawniczych, po zaopiniowaniu przez Radę Wydawniczą Karkonoskiej Państwowej Szkoły Wyższej w Jeleniej Górze;
2. prowadzenie działalności wydawniczej w zakresie:
 - 1) monografii i rozpraw naukowych;
 - 2) periodyków naukowych;
 - 3) materiałów naukowych, konferencji tematycznych;
 - 4) podręczników akademickich i skryptów;
 - 5) wydawnictw informacyjnych, promocyjnych i katalogów;
 - 6) innych istotnych dla Uczelni pozycji wydawniczych;
3. powoływanie recenzentów do zgłaszanych artykułów i publikacji;
4. przyjmowanie do publikacji materiałów wydawniczych Uczelni;
5. wydawanie opinii w sprawie przyjęcia do wydania pozycji zgłoszonych poza zatwierdzonym planem wydawniczym;
6. obsługa techniczna Rady Wydawniczej Karkonoskiej Państwowej Szkoły Wyższej w Jeleniej Górze;
7. bieżąca obsługa poligraficzna Uczelni.

§ 51

Strukturę i zadania BiCIN określa regulamin organizacyjny tej jednostki wydany przez rektora na wniosek dyrektora BiCIN, po zaopiniowaniu przez radę biblioteczną.

MIĘDZYWYDZIAŁOWE CENTRUM PRAKTYK ZAWODOWYCH

§ 52

1. Międzywydziałowym Centrum Praktyk Zawodowych kieruje dyrektor pod nadzorem prorektora, którego tryb powołania oraz kompetencje określa Statut.
2. Do zadań Międzywydziałowego Centrum Praktyk Zawodowych należy:
 - 1) opracowywanie regulaminów realizacji praktyk zawodowych dla studentów studiów stacjonarnych i niestacjonarnych;
 - 2) wystawianie skierowań na praktyki zawodowe;
 - 3) kontrola przebiegu praktyk zawodowych;
 - 4) współpraca z zakładami pracy w których realizowane są praktyki zawodowe,
 - 5) współpraca z opiekunami praktyk oraz kierownikami jednostek organizacyjnych i działów;
 - 6) prowadzenie dokumentacji praktyk zawodowych studentów;
 - 7) współpraca z wydziałami w celu koordynacji działań i wypracowania najefektywniejszych form praktyk zawodowych;
 - 8) przygotowanie dla potrzeb Działu Nauczania i Spraw Studenckich danych o zrealizowanych praktykach zawodowych - niezbędnych do umieszczenia w suplemencie do dyplomu.

§ 53

W ramach struktury Międzywydziałowego Centrum Praktyk Zawodowych funkcjonują:

1. Sekcja Administracyjna;
2. Opiekunowie praktyk zawodowych

PEŁNOMOCNIK DS. WSPÓŁPRACY ZAGRANICZNEJ

§ 54

Do zadań Pełnomocnika ds. Współpracy Zagranicznej należy w szczególności:

1. wspomaganie władz Uczelni oraz kadry naukowo-dydaktycznej zainteresowanej współpracą międzynarodową, w zakresie najbardziej optymalnego wykorzystania możliwości, jakie stwarzają programy współpracy międzynarodowej;
2. utrzymywanie roboczych kontaktów ze stałymi i doraźnymi partnerami Uczelni, uzgadniając z prorektorem zakres uprawnień do samodzielnej korespondencji;
3. śledzenie informacji o warunkach aplikacji o finansowanie do międzynarodowych programów edukacyjnych, badawczych i pomocowych;
4. przygotowywanie wniosków aplikacyjnych o środki z programów wymienionych w pkt. 3;
5. organizacja inicjatyw mających na celu rozpowszechnianie informacji nt. programów międzynarodowych w nauce i dydaktyce;
6. udział w szkoleniach, seminariach i wizytach przygotowawczych w kraju i za granicą, w celu zawarcia nowych kontaktów z ośrodkami zagranicznymi oraz wspólnego uczestnictwa w programach międzynarodowych;
7. obsługa administracyjna zagranicznych wyjazdów pracowników i studentów Uczelni;
8. przyjmowanie i obsługa gości zagranicznych;
9. obsługa administracyjna w zakresie realizacji programów europejskich (Erasmus/Socrates, Leonardo da Vinci);
10. obsługa administracyjna zagranicznych wyjazdów studentów w ramach programu Erasmus/Socrates);

11. opracowywanie informacji i sprawozdań ze współpracy międzynarodowej na potrzeby kierownictwa Uczelni.

PEŁNOMOCNIK DS. OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

§ 55

Do zadań Pełnomocnika ds. Osób Niepełnosprawnych należy w szczególności:

1. inicjowanie działań zmierzających do zwiększania dostępności osób niepełnosprawnych do studiowania i usuwania barier utrudniających osobom niepełnosprawnym studiowanie;
2. inicjowanie przedsięwzięć zmierzających do integracji osób niepełnosprawnych z pozostałymi studentami;
3. inicjowanie rozwiązań w zakresie zaspokajania potrzeb studentów-niepełnosprawnych;
4. współpraca z organizacjami i fundacjami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych oraz innymi placówkami kształcącymi osoby niepełnosprawne,
5. opracowywanie informacji i sprawozdań z działalności na potrzeby kierownictwa Uczelni.

SEKCJA INFORMATYZACJI

§ 56

Do zadań Sekcji Informatyzacji należy w szczególności:

1. zarządzanie techniczną infrastrukturą teleinformatyczną Uczelni polegające na:
 - 1) zapewnieniu ciągłego funkcjonowania uczelnianych sieci teleinformatycznych;
 - 2) administrowaniu wszystkimi serwerami użytkowymi przez Uczelnię;
 - 3) utrzymywanie ciągłej gotowości infrastruktury informatycznej w pomieszczeniach poza dydaktycznych (BiCIN, administracja) i dydaktycznych.
2. zarządzanie oprogramowaniem wykorzystywanym przez Uczelnię polegające na
 - 1) określaniu i planowaniu potrzeb w zakresie oprogramowania sieciowego, programów użytkowych oraz pomoc w takim samym zakresie w odniesieniu do oprogramowania dydaktycznego;
 - 2) instalowanie i konfiguracja oprogramowania stosowanego w Uczelni;
 - 3) administrowanie zintegrowanymi systemami informatycznymi (systemy stosowane w dziekanatach, systemy finansowo - księgowo i kadrowo-płacowe);
 - 4) prowadzenie polityki licencyjnej w odniesieniu do całości oprogramowania stosowanego w Uczelni;
 - 5) doradztwo i instruktaż stanowiskowy użytkownika zainstalowanych systemów użytkowych.
3. zarządzanie bazami danych i informacjami przetwarzanymi w zasobach sieci komputerowej w zakresie:
 - 1) zarządzania usługami sieci teleinformatycznych (w tym: pocztą elektroniczną i usługami WWW);
 - 2) zapewnienie pełnej ochrony danych osobowych, przetwarzanych w formie elektronicznej;
 - 3) systemowe zapewnienie bezpieczeństwa przechowywania danych (kopie bezpieczeństwa) zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych oraz przepisami wewnętrznymi Uczelni;
4. inne zadania, takie jak:
 - 1) merytoryczne opiniowanie i uzasadnianie planów zakupów sprzętu i oprogramowania na potrzeby wszystkich komórek organizacyjnych Uczelni;
 - 2) prowadzenie dokumentacji techniczno-eksploatacyjnej wynikającej z zakresu realizowanych zadań i przepisów obowiązujących w Uczelni;

- 3) techniczna obsługa serwisu WWW uczelni oraz strony BIP uczelni z wyłączeniem niektórych części serwisu tj. stron obsługiwanych samodzielnie przez jednostki organizacyjne które wyraziły taką chęć; bieżąca publikacja i aktualizacja treści otrzymanych z innych jednostek organizacyjnych uczelni;
- 4) monitorowanie i kontrola sposobu wykorzystywania zasobów Uczelni w zakresie sprzętu teleinformatycznego;
- 5) opracowywanie i wdrażanie polityki bezpieczeństwa systemów komputerowych oraz przetwarzanych danych.

BIURO KARIER I PROMOCJI UCZELNI

§ 57

Do zadań Biura Karier i Promocji Uczelni, zwanego dalej „Biurem” należy w szczególności:

1. monitorowanie karier zawodowych absolwentów;
2. współpraca z lokalnym środowiskiem gospodarczym;
3. przeprowadzanie szkoleń studentów dotyczących poszukiwania pracy i sporządzania dokumentów aplikacyjnych;
4. organizowanie uczelnianych targów pracy;
5. wszechstronne, kompleksowe i systemowe promowanie Uczelni;
6. kreowanie pozytywnego wizerunku Uczelni, zwłaszcza jego prestiżu naukowego i dydaktycznego wśród krajowych i zagranicznych Uczelni oraz instytucji naukowych;
7. koordynowanie działalności informacyjnej promocyjnej Uczelni,
8. wypracowywanie i stałe doskonalenie zintegrowanego systemu pozyskiwania i wymiany informacji między Biurem a jednostkami organizacyjnymi Uczelni oraz instytucjami współpracującymi;
9. zapewnienie profesjonalnej-aktualnej, ścisłej i atrakcyjnie przygotowanej informacji o Uczelni, dostosowanej do oczekiwań potencjalnych grup odbiorców;
10. dbałość o stały wzrost atrakcyjności i konkurencyjności Uczelni poprzez kształtowanie jej wizerunku zewnętrznego i wewnętrznego;
11. kontakt i współpraca z mediami w ramach udzielonego przez rektora umocowania;
12. gromadzenie informacji prasowych na temat Uczelni;
13. reakcja na krytykę w środkach masowego przekazu w szczególności: redagowanie wyjaśnień i sprostowań;
14. współpraca przy organizacji konferencji, sympozjów i wykładów otwartych;
15. organizacja inauguracji roku akademickiego i innych uroczystości ogólnouczelnianych;
16. koordynacja działań związanych z opracowywaniem rocznych sprawozdań rektora z działalności Uczelni.

Rozdział III

Zakres działania administracji podległej kanclerzowi

DZIAŁ PLANOWANIA, ANALIZ I SPRAWOZDAWCZOŚCI

§ 58

1. Działem Planowania, Analiz i Sprawozdawczości kieruje kierownik.
2. Dział Planowania, Analiz i Sprawozdawczości dzieli się na poszczególne sekcje:
 - 1) Sekcja Płac;
 - 2) Sekcja Finansowo – Księgowa;
 - 3) Kasa;

- 4) Sekcja ds. Socjalno – Bytowych studentów;
- 5) Specjalista ds. Ewidencji i Inwentaryzacji.

§ 59

Do zadań Sekcji Płac należy w szczególności:

1. sporządzanie pełnej dokumentacji płacowej (list płac) dotyczącej pracowników zatrudnionych we wszystkich jednostkach organizacyjnych Uczelni;
2. sporządzanie pełnej dokumentacji płacowej dla pracowników zatrudnionych na podstawie umów cywilno-prawnych;
3. bieżące prowadzenie ewidencji wynagrodzeń na indywidualnych kartach wszystkich pracowników Uczelni;
4. chronologiczna ewidencja list płac oddzielnie dla każdego tytułu wypłat oraz ich rozliczenie wraz z obciążeniem właściwych kont kosztów;
5. rozliczenie wszystkich rodzajów potrąceń z list płac, ich ewidencja i dokonywanie przelewów na właściwe konta bankowe;
6. naliczanie w okresach miesięcznych składek na ubezpieczenia społeczne, zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych, ich terminowe odprowadzanie i ewidencja stosownie do obowiązujących przepisów ZUS;
7. wyliczanie świadczeń płatnych ze środków ZUS, ich ewidencja, rozliczanie i egzekwowanie wypłaconych kwot;
8. sporządzanie deklaracji podatku dochodowego od osób fizycznych, ubezpieczeń społecznych, rocznych informacji do Urzędu Skarbowego i innych wynikających z obowiązujących przepisów;
9. archiwizowanie dokumentacji wypłat zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.

§ 60

Do zadań Sekcji Finansowo – Księgowej należy w szczególności:

1. prowadzenie ewidencji księgowej syntetycznej i analitycznej oraz ewidencji kosztów w przekrojach określonych zakładowym planem kont;
2. ewidencja ilościowo-wartościowa składników majątku obrotowego w układzie jednostek i osób materialnie odpowiedzialnych;
3. nadzór nad prawidłową ewidencją składników majątku obrotowego prowadzoną przez inne komórki Uczelni;
4. organizacja obiegu dokumentacji księgowej;
5. wtórna kontrola dokumentacji podlegającej ewidencji księgowej łącznie z wtórną kontrolą protokołów z rozliczeń inwentaryzacji;
6. kontrola i instruktaż w zakresie prawidłowości opracowywania dokumentacji we wszystkich komórkach organizacyjnych Uczelni;
7. windykacja należności Uczelni oraz spłata zadłużeń ze wszystkich tytułów;
8. sporządzanie sprawozdań finansowych wynikających z ustawy o rachunkowości oraz rozliczeń podatkowych (podatek VAT, podatek CIT);
9. prowadzenie gospodarki finansowej Uczelni, w tym kontrola pod względem formalnym i rachunkowym wszystkich dokumentów stanowiących podstawę rozchodu środków pieniężnych krajowych i zagranicznych;
10. wtórna kontrola formalno-rachunkowa zrealizowanych dokumentów kasowych, nadzór nad pracą kasjerów oraz zabezpieczeniem gotówki;
11. współpraca z bankami w zakresie zasad i regulaminów prowadzenia rachunków bankowych, w tym także rachunków wyodrębnionych;

12. kontrola formalno-rachunkowa zleceń na operacje gospodarcze związane z wydatkowaniem dewiz, przygotowywanie dokumentacji dla banku, kontrola rozliczeń wydatkowanych dewiz;
13. wczytywanie do elektronicznego systemu bankowego sprawdzonych i zatwierdzonych przelewów oraz terminowa realizacja zobowiązań;
14. obsługa elektronicznego systemu połączeń z bankiem (program Minibank 24), w szczególności bieżąca analiza wykonanych poleceń przelewów;
15. archiwizowanie dokumentacji księgowej zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.

§ 61

Do zadań Kasy należy w szczególności:

1. obsługa kasowa interesantów, pracowników i studentów, w tym:
 - 1) przyjmowanie gotówki na podstawie dokumentów wystawianych przez uprawnione komórki organizacyjne Uczelni;
 - 2) przygotowanie zestawień gotówkowych do banku;
 - 3) sporządzanie raportów kasowych.
2. prowadzenie rejestru poleceń wyjazdów służbowych i ich rozliczanie;
3. przyjmowanie i rozliczanie delegacji służbowych;
4. prowadzenie ewidencji stałych zaliczek gotówkowych i rozliczanie ich na koniec roku;
5. sporządzanie dokumentów i prowadzenie rozliczeń z pobieranych zaliczek gotówkowych przez osoby z poszczególnych jednostek organizacyjnych;
6. realizacja dokumentów kasowych;
7. prowadzenie spraw związanych z ubezpieczeniami indywidualnymi studentów;
8. prowadzenie ksiąg druków ścisłego zarachowania – przygotowanie i wydawanie druków upoważnionym osobom, rozliczanie druków wykorzystywanych.

§ 62

Do zadań Sekcji ds. Socjalno-Bytowych studentów należy w szczególności:

1. kompleksowa obsługa studentów w sprawach związanych z udzielaniem pomocy materialnej;
2. przygotowanie zarządzeń i regulaminów zawierających zasady korzystania przez studentów z pomocy materialnej;
3. naliczanie stypendiów socjalnych zgodnie z zatwierdzonymi kryteriami i regulaminem;
4. sporządzanie list wypłat świadczeń pomocy materialnej;
5. przygotowywanie danych niezbędnych do podziału środków na pomoc materialną dla studentów;
6. sporządzanie sprawozdań o pomocy materialnej i socjalnej dla studentów;
7. sporządzanie rocznych sprawozdań statystycznych do GUS i właściwego ministerstwa do spraw szkolnictwa wyższego w zakresie pomocy materialnej;
8. współdziałanie z Samorządem Studenckim i dziekanatami.

§ 63

Do zadań Specjalisty ds. Ewidencji i Inwentaryzacji należy w szczególności:

1. prowadzenie ewidencji ilościowo-wartościowej środków trwałych w układzie jednostek i osób materialnie odpowiedzialnych i pozostałego mienia jednostek organizacyjnych Uczelni;
2. rozliczanie ruchu majątku (likwidacja, przejęcia –przekazania);
3. inicjowanie oraz podejmowanie niezbędnych przedsięwzięć zapewniających prawidłowe i sprawne przeprowadzenie prac inwentaryzacyjnych;

4. instruowanie w czasie spisów z natury osób zainteresowanych w zakresie zasad sporządzania dokumentów rozliczeniowych, prawidłowego prowadzenia ewidencji;
5. ocena stanu gospodarki w zakresie magazynowania, konserwacji i zabezpieczenia (także oznakowania) składników rzeczowych ze szczególnym uwzględnieniem kształtowania się poziomu zapasów, ich przydatności oraz przekazywania kierownikowi, kustoszowi i przewodniczącemu komisji inwentaryzacyjnej uwag i wniosków w tym zakresie;
6. współdziałanie i współpraca z kustosurą w sprawach związanych z przeprowadzeniem i rozliczeniem inwentaryzacji;
7. przygotowywanie wniosków dotyczących likwidacji składników majątkowych.

SEKCJA KADR

§ 64

Do Sekcji Kadr należy w szczególności:

1. prowadzenie spraw związanych z przyjęciem do pracy, przebiegiem zatrudnienia i rozwiązaniem stosunku pracy w odniesieniu do wszystkich grup pracowników we współdziałaniu z kierownikami komórek organizacyjnych Uczelni;
2. przygotowywanie, gromadzenie, przechowywanie oraz zabezpieczanie dokumentów i informacji dotyczących spraw pracowniczych (akta pracownicze);
3. prognozowanie, planowanie i bilansowanie potrzeb kadrowych w odniesieniu do administracji;
4. prowadzenie spraw związanych z przyznawaniem wyróżnień nagród i kar, z wyłączeniem postępowań dyscyplinarnych, dla pracowników;
5. załatwianie wszelkich formalności związanych z przejściem na emeryturę bądź rentę (skompletowanie wniosku, przekazanie ZUS, ewentualne wyjaśnienie w imieniu pracownika powstałych niejasności);
6. wystawianie zaświadczeń związanych z zatrudnieniem pracowników;
7. przygotowanie dla władz Uczelni materiałów oraz sporządzanie analiz dotyczących zatrudnienia;
8. sporządzanie kwartalnych, rocznych sprawozdań dla GUS;
9. prowadzenie spraw związanych z kierowaniem pracowników na badania lekarskie;
10. prowadzenie rejestru upoważnień i pełnomocnictw;
11. prowadzenie spraw związanych z zawieraniem umów cywilno-prawnych z nauczycielami akademickimi;
12. prowadzenie spraw związanych z ubezpieczeniem społecznym pracowników i ich rodzin;
13. nadzorowanie realizacji przepisów prawa pracy w sprawach pracowniczych i prowadzenie działalności informacyjnej z tego zakresu;
14. opracowywanie i wdrażanie, wspólnie z kierownikami jednostek organizacyjnych, zasad przestrzegania dyscypliny pracy;
15. administrowanie wraz ze związkami zawodowymi zakładowym funduszem świadczeń socjalnych;
16. inicjowanie i opracowywanie merytoryczne wewnętrznych aktów prawnych dotyczących spraw osobowych i spraw socjalnych pracowników.

CENTRUM SPORTOWO-REHABILITACYJNE

§ 65

1. W Uczelni działa Centrum Sportowo-Rehabilitacyjne, zwane dalej „Centrum”, które stanowi:

- 1) Hala Sportowa im. Jerzego Szmajdzińskiego Karkonoskiej Państwowej Szkoły Wyższej;
 - 2) Pływalnia Kryta Karkonoskiej Państwowej Szkoły Wyższej wraz z zespołem fizykoterapeutycznym, zwanym dalej „Pływalnią”.
2. Centrum zarządza kierownik odpowiedzialny przed kanclerzem.

§ 66

Podstawowym celem i przedmiotem działalności Centrum jest udział w zapewnieniu warunków potrzebnych do realizacji zadań statutowych Uczelni polegających w szczególności na:

1. umożliwieniu, pod względem technicznym, realizacji zadań w zakresie wychowania fizycznego, sportu, rehabilitacji medycznej oraz szkoleniu i doskonaleniu kadr trenersko-instruktorskich;
2. stwarzaniu warunków do rozwoju kultury fizycznej;
3. współdziałaniu z Koordynatorem ds. Wychowania Fizycznego i Sportu.

§ 67

W Centrum funkcjonują podporządkowane służbowo kierownikowi:

1. Sekcja Ratowników Wodnych;
2. pracownicy administracyjno-techniczni.

§ 68

Do zadań Sekcji Ratowników Wodnych należy w szczególności:

1. stałe czuwanie nad bezpieczeństwem życia i zdrowia korzystających z Basenu;
2. pomaganie korzystającym z Pływalni, którzy ulegli wypadkowi lub narażeni są na niebezpieczeństwo utraty życia lub zdrowia, poprzez niezwłoczne podejmowanie akcji ratunkowej;
3. kontrolowanie stanu technicznego sprzętu ratowniczego i pomocniczego oraz dbanie by nie był on używany niezgodnie z przeznaczeniem;
4. kontroli sposobu organizacji zajęć dydaktycznych pod względem bezpieczeństwa dla życia i zdrowia użytkowników Pływalni;
5. reagowanie na wszystkie wypadki naruszenia regulaminu obowiązującego na terenie Pływalni;
6. bieżące prowadzenia dziennika pracy.

§ 69

Szczegółową organizację, zadania oraz zasady korzystania z Centrum określają:

1. Regulamin użytkowania Hali Sportowej im. Jerzego Szmajdzińskiego KPSW w Jeleniej Górze;
2. Regulamin użytkowania Pływalni Krytej KPSW w Jeleniej Górze.

DOM STUDENTA

§ 70

1. Dom Studenta prowadzi sprawy związane ze świadczeniem usług mieszkaniowych na rzecz studentów, pracowników oraz osób nie związanych z uczelnią.
2. Do zadań Domu Studenta należy w szczególności:
 1. kwaterowanie studentów zgodnie z unormowaniami wewnętrznymi w tym zakresie;
 2. prowadzenie spraw meldunkowych;
 3. bieżąca konserwacja obiektu;

4. zapewnienie studentom właściwych warunków socjalno-bytowych zamieszkania;
 5. prowadzenie działalności gospodarczej w Domu Studenta poprzez organizowanie maksymalnego wykorzystania miejsc noclegowych, niewykorzystanych przez studentów i pracowników w czasie roku akademickiego i w czasie wakacyjnym;
 6. dbanie o właściwe wykorzystanie innych posiadanych pomieszczeń i umożliwienie prowadzenia działalności gospodarczej w sposób korzystny dla środowiska studenckiego;
 7. zapewnienie właściwego funkcjonowania Domu Studenta pod względem technicznym;
 8. opracowanie projektów przepisów, dotyczących zapewnienia bezpieczeństwa na terenie Domu Studenta i nadzór nad ich wykonaniem;
 9. planowanie przychodów i kosztów jednostki;
 10. współudział w przygotowaniu planu rzeczowo-finansowego w odniesieniu do Domu Studenta.
3. Domem Studenta zarządza kierownik odpowiedzialny przed kanclerzem.

DZIAŁ ADMINISTRACYJNO-TECHNICZNY

§ 71

1. Działem Administracyjno-Technicznym kieruje zastępca kanclerza przy pomocy kierownika Sekcji Obsługi Technicznej.
2. Dział Administracyjno-Techniczny dzieli się na:
 - 1) Sekcję Inwestycji i Remontów;
 - 2) Sekcję Zaopatrzenia;
 - 3) Sekcję Obsługi Technicznej.

§ 72

Do zadań Sekcji Inwestycji i Remontów należy w szczególności:

1. opracowywanie planu udzielania zamówień publicznych dla całej Uczelni;
2. prowadzenie procedur zmierzających do udzielenia przez Uczelnię zamówień publicznych w trybie ustalonym przez ustawę o zamówieniach publicznych;
3. przygotowywanie i prowadzenie pełnej dokumentacji dotyczącej postępowania o udzielanie zamówień publicznych, od wystąpienia wnioskodawcy do zawarcia umowy;
4. zapewnienie prawidłowej działalności każdej komisji przetargowej;
5. udzielanie wyjaśnień formalnych w zakresie prowadzonego postępowania;
6. wydawanie oferentom specyfikacji istotnych warunków zamówienia;
7. prowadzenie rejestru i statystyki zamówień publicznych;
8. sporządzanie wymaganych przepisami sprawozdań z udzielanych zamówień publicznych;
9. organizowanie szkoleń i instruktażu dla członków komisji przetargowych;
10. określanie, w porozumieniu z kierownictwem Uczelni i jej jednostkami organizacyjnymi, potrzeb w zakresie inwestycji budowlanych, adaptacyjnych, modernizacyjnych oraz prac remontowo-konserwacyjnych i napraw;
11. sporządzanie, w uzgodnieniu z kanclerzem, planów inwestycyjnych i remontowych obiektów dydaktycznych;
12. organizowanie i nadzorowanie całokształtu prowadzonych prac remontowych oraz konserwacyjnych obiektów Uczelni:
 - 1) przekazywanie zakresów robót wykonawcom;
 - 2) prowadzenie bieżącej kontroli postępu robót;
 - 3) współpraca z branżowymi inspektorami nadzoru i bieżąca kontrola ich pracy;

- 4) sprawdzanie pod względem merytorycznym i finansowym dokumentów z częstkowej i końcowej realizacji zadań;
- 5) uczestniczenie w odbiorach etapowych i końcowych;
13. zabezpieczenie prawidłowego przebiegu procesu inwestycyjnego, od podjęcia decyzji o realizacji do przekazania obiektu do eksploatacji;
14. przygotowywanie dokumentacji do przeprowadzenia postępowania przetargowego w szczególności: wykonanie dokumentacji projektowo-technicznej inwestycji i wybór wykonawcy zadania inwestycyjnego;
15. przygotowywanie rozliczeń rzeczowych i finansowych realizowanych zadań inwestycyjnych;
16. nadzorowanie prowadzenia ewidencji obiektów budowlanych oraz kompletowania i przechowywania dokumentacji techniczno-budowlanej.

§ 73

Do zadań Sekcji Zaopatrzenia należy w szczególności:

1. prowadzenie całości spraw związanych z zaopatrywaniem Uczelni w materiały i przedmioty niezbędne do sprawnego jej funkcjonowania;
2. prowadzenie magazynu podręcznego Uczelni;
3. terminowe rozliczanie faktur;
4. współpraca z jednostkami organizacyjnymi Uczelni w zakresie zaopatrzenia materiałowego;
5. współpraca z kwesturą w zakresie rozliczeń finansowych;
6. nadzór i eksploatacja pojazdów samochodowych Uczelni;
7. świadczenie usług transportowych dla uczelni w ramach posiadanych środków;
8. rozliczanie eksploatacji pojazdów służbowych, w tym prowadzenie kart drogowych.

§ 74

Do zadań Sekcji Obsługi Technicznej należy w szczególności:

1. opracowywanie, w porozumieniu z jednostkami organizacyjnymi, planów potrzeb w zakresie prac remontowo-konserwacyjnych i napraw;
2. organizowanie planowanych i bieżących remontów, napraw i konserwacji obiektów dydaktycznych i administracyjno-gospodarczych;
3. rozliczanie rzeczowe prac wykonywanych;
4. rozliczanie zużytych materiałów (ewidencja oraz obciążenie obiektów remontowanych);
5. prowadzenie spraw związanych z użytkowaniem przez Uczelnię nośników energii (elektrycznej, ciepłej).

§ 75

1. Sekcją Obsługi Technicznej zarządza kierownik pod nadzorem zastępcy kanclerza.
2. Kompetencje oraz obowiązki kierownika Sekcji Obsługi Technicznej określone zostały w § 37.

Rozdział IV

Zakres działania administracji podległej dziekanowi

DZIEKANAT I PRACOWNICY INŻYNIERYJNO-TECHNICZNI WYDZIAŁU

§ 76

1. Zakres prac i kompetencje dziekanatu ustala dziekan tego wydziału.

2. Zakres obowiązków pracowników inżynieryjno-technicznych wydziału ustala dziekan tego wydziału.

KOORDYNATOR DS. JEZYKÓW OBCYCH

§ 77

Koordinator ds. Języków Obcych wykonuje swoje zadania w sposób samodzielny pod nadzorem dziekana Wydziału Nauk Humanistycznych i Społecznych.

§ 78

Do zadań Koordynatora ds. Języków Obcych należy w szczególności:

1. organizowanie zajęć dydaktycznych i egzaminów z języków obcych (lektorat) zgodnie z wymaganiami planów i programów nauczania;
2. przeprowadzanie testów kwalifikacyjnych do poziomów umiejętności językowych studentów i na tej podstawie ustalanie ich kompetencji;
3. ocena znajomości języków obcych studentów Uczelni - kandydatów na wyjazdy w ramach realizacji programów międzynarodowych;
4. aktywnie uczestniczy w działaniach naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych prowadzonych przez Uczelnię w zakresie nauczania języków obcych.

KOORDYNATOR DS. WYCHOWANIA FIZYCZNEGO I SPORTU

§ 79

Koordinator ds. Wychowania Fizycznego i Sportu wykonuje swoje zadania w sposób samodzielny pod nadzorem dziekana Wydziału Przyrodniczo-Technicznego

§ 80

Do zadań Koordynatora ds. Wychowania Fizycznego i Sportu należy w szczególności:

1. organizowanie zajęć dydaktycznych z wychowania fizycznego zgodnie z wymaganiami planów i programów nauczania,
2. współpraca z Akademickim Związkiem Sportowym,
3. organizowanie i nadzorowanie Uczelnianych imprez sportowych zatwierdzonych przez rektora lub kanclerza;
4. odpowiedzialność za prawidłowy przebieg imprez sportowych organizowanych przez Uczelnię oraz podmioty zewnętrzne na terenie KPSW;
5. współpraca z kierownikiem Centrum Sportowo-Rehabilitacyjnym w zakresie:
 - 1) bieżącego przekazywania kierownikowi Centrum harmonogramu zajęć dydaktycznych (w trybie stacjonarnym i niestacjonarnym) oraz zajęć AZS planowanych w Centrum;
 - 2) przekazywania szczegółowych informacji kierownikowi Centrum dot. imprez sportowych i kulturalnych planowanych w Centrum.

Dział VII

Przepisy końcowe

§ 81

Sprawy nie objęte Regulaminem unormowane są przepisami ogólnie obowiązującymi i odrębnymi przepisami wewnętrznymi.

§ 82

Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 grudnia 2011 roku.