

Zarządzenie nr 10/2018
Rektora Karkonoskiej Państwowej Szkoły Wyższej w Jeleniej Górze
z dnia 12 marca 2018 roku

w sprawie stosowania 50 % stawki kosztów uzyskania przychodów ze stosunku pracy.

Na podstawie: art. 22 ust. 9 pkt 3 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 200, z późn. zm.) oraz art. 1 ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (t. j. Dz. U. z 2017 r. poz. 880, z późn. zm.) ustala, co następuje:

§ 1

1. Nauczyciele akademicki (twórcy), mają prawo do 50 % kosztów uzyskania przychodu z tytułu korzystania z praw autorskich, w rozumieniu odrębnych przepisów, lub rozporządzania przez nich tymi prawami.
2. Ustala się, że wynagrodzenie z tytułu korzystania z praw autorskich wynosi dla nauczycieli akademickich do 50 % wynagrodzenia.

§ 2

1. Zakres stosowania 50% kosztów uzyskania przychodu od wynagrodzeń pracowników nie wymienionych w § 1 ust. 1, uzależniony jest od zakresu wykonywanych przez nich prac o charakterze twórczym, co ma wynikać z ich obowiązków służbowych.
2. Dla pracowników o których mowa w ust. 1 wynagrodzenie z tytułu korzystania z praw autorskich nie może przekraczać 50 % ich wynagrodzenia.

§ 3

1. Za wynagrodzenie, o którym mowa w § 1 ust. 2 i § 2 ust. 2 uważa się :
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze;
 - 2) wynagrodzenie za płatny urlop naukowy.
2. Dodatek specjalny, jeżeli przyznany jest w związku z realizacją wyłącznie prac twórczych, w całości może być objęty 50 % stawką kosztów uzyskania przychodu.
3. Zwiększone wynagrodzenie wypłacane na podstawie art. 151 ust. 8 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym, jeżeli wypłacone jest w związku z realizacją wyłącznie prac twórczych, w całości może być objęte 50 % stawką kosztów uzyskania przychodu.

§ 5

1. Nie stosuje się 50 % kosztów uzyskania przychodu od wynagrodzeń (lub zasiłków) wypłacanych za okres nieobecności w pracy, w szczególności:
 - 1) urlopu wypoczynkowego;
 - 2) urlopu dla poratowania zdrowia;
 - 3) urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego, urlopu ojcowskiego;
 - 4) zwolnienia lekarskiego;
 - 5) opieki nad zdrowym dzieckiem – 2 dni;
 - 6) innego urlopu i innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy, z zastrzeżeniem § 3 ust. 1 pkt 3.

§ 6

1. Prace wykonywane w ramach stosunku pracy, do których zastosowano 50 % koszty uzyskania przychodu z tytułu korzystania przez pracowników z praw autorskich, są ewidencjonowane i przechowywane w jednostce organizacyjnej zatrudniającej pracownika.
2. Ewidencję prac wykonywanych w ramach stosunku pracy, które są przedmiotem prawa autorskiego, w odniesieniu do publikacji prowadzi Biblioteka i Centrum Informacji Naukowej KPSW.
3. Zobowiązuje się pracowników korzystających z praw autorskich do archiwizacji utworów powstałych w wyniku działalności twórczej przez okres 5 lat (licząc od końca roku kalendarzowego, w którym upłynął termin płatności podatku), dla potrzeb kontroli podatkowej.

§ 7

1. Podstawą zastosowania 50% kosztów uzyskania przychodu ze stosunku pracy jest oświadczenie pracownika, złożone w terminie do 10 grudnia roku poprzedzającego rok podatkowy, w którym 50 % koszty mają być zastosowane, z zastrzeżeniem ust. 2
2. W roku 2018 termin złożenia oświadczenia ustala się do 23 marca.
3. Wzór oświadczenia stanowi załącznik nr 1 do Zarządzenia.
4. W wypadku zaistnienia okoliczności wymagających zmiany wysokości wynagrodzenia z tytułu korzystania z praw autorskich, na inną niż określona w oświadczeniu o którym mowa w ust. 1, pracownik obowiązany jest złożyć niezwłocznie wniosek korygujący (załącznik nr 2 do Zarządzenia).
5. W przypadku udowodnienia, że koszty uzyskania przychodu były wyższe niż wynikające z zastosowania normy procentowej określonej w § 1 i § 2, Rektor, na podstawie wniosku, którego wzór stanowi załącznik nr 3 do Zarządzenia, może podwyższyć kwotę uzyskania przychodu w wysokości kosztów faktycznie poniesionych.

§ 8

Postanowienia niniejszego zarządzenia stanowią podstawę do ustalenia wysokości kosztów uzyskania przychodu ze stosunku pracy, bez konieczności zmian zapisów w umowach o pracę.

§ 9

Traci moc zarządzenie nr 32/2007 Rektora KPSW z dnia 3 września 2007 roku.

§ 10

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia z tym, że przepisy niniejszego Zarządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń przysługujących pracownikom począwszy od stycznia 2018 roku.

Z up. REKTORA
dr inż. Tadeusz Lewandowski
PROREKTOR